

广东众和高新技术股份公司呈驰分公司

2022年度社会责任报告

呈驰分公司

目录

关于本报告

第一章 公司基本情况

第一节 员工权益和健康安全

第二节 供应链管理

第三节 客户投诉处理

第四节 环境保护

第一章 公司基本情况(公司简介实例)

广东众和高新技术股份公司（简称“众和高科”）主要从事精细化工产品和高分子材料研发、生产和销售，位于广东省茂名市高新技术产业开发区，成立于2017年12月22日，注册资本1.56亿元，资产6亿元，年产值超过7亿元，现有员工540多人。2021年12月3日，众和高科取得海关AEO高级认证，2021

本公司與中國廣東省電力集團有限公司（以下稱“廣電集團”）為合資伴關係，即上海熙豐能源，2002年12月與廣電集團共同成立廣東省電力公司（香港證券代號：002633.HK），本公司為該公司之合資伴，由本公司行使管理權。

[illegible][illegible][illegible]

Abstract The purpose of this study was to determine the effect of a 12-week, low-intensity, supervised walking program on the physical and psychological health of sedentary, middle-aged women. The study was a randomized, controlled trial. The subjects were 40 sedentary, middle-aged women who were randomly assigned to either a supervised walking program or a control group. The walking program consisted of 12 weeks of supervised walking, 3 times per week, for 30 minutes per session. The control group consisted of 20 women who did not participate in the walking program. The physical and psychological health of the women was assessed at baseline and at 12 weeks. The walking program had a significant positive effect on the physical and psychological health of the women. The women in the walking program had significantly lower body mass index (BMI), waist circumference, and blood pressure than the women in the control group. The women in the walking program also had significantly lower levels of anxiety and depression than the women in the control group. The walking program was a safe and effective intervention for improving the physical and psychological health of sedentary, middle-aged women.

[illegible]

生产和休假。公司员工享有国家法律法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假和其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司建立健全的员工社会保险制度，依法为员工缴纳五险。

公司始终把职工解困脱困工作摆在重要位置，建立健全长效帮扶体系，用心用情做好职工解困脱困工作。近五年来，捐助帮扶困难职工共 924.55 万元，其中为员工、配偶、直系亲属重病住院和其他救助 3291 人次，帮扶金额合计 715.05 万元；结对帮扶困难职工家庭 99 人次，累计资助金额达 209.5 万元，已经帮助 42 个职工家庭走出困境。

公司《集体合同》规定，凡涉及员工切身利益的重大事项，坚持遵守公平、公正、公开的原则，广泛征求员工意见，经职代会讨论通过后再付诸实施。

2.保障员工健康安全

为了提高职工的安全意识和自我保护能力，增强安全生产责任心和遵章守纪的自觉性，广东众和高新科技股份有限公司制定了《安全生产责任追究办法》、《安全隐患检查与安全隐患整改制度》、《化学品管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《高空作业管理制度》、《受限空间作业安全管理制度》、《动火作业安全管理制度》等保障员工健康安全的管理办法，明确了员工的安全教育培训细则及奖惩制度。为了加强公司安全管理工作，认真落实“安全作业”的方针，提高公司排查隐患的能力，对各部门、车间所属范围内的消防设施器材制定了相对应的管理制度。根据危险化学品的种类、特性，在作业现场设置监测、通风、防晒、防火、灭火、防爆、泄压、防毒、防雷、防静电、防腐、防渗漏、防护围堤或者隔离操作等安全设施、设备及个体防护、防毒器具等。对动火作业、有限空间作业、高空作业、高温作业、吊装作业等可能对员工造成危害的作业进行详细分析，并制定了相应的安全管理制度。同时，对作业场所职业危害因素进行定期检测，确保员工作业环境安全，保障员工在安全的环境中工作。定期组织员工进行职业病体检，防止职业病的产生。于 2014 年 4 月 1 日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的 ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书。

3.注重员工培训与发展

公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的内训与外训，公司对不同层级、不同岗位人员的培训规划，面向一线员工质量技能培训，实施相应的培训

课程。根据人才战略，公司重点培养和搭建人才梯队，新进员工、大学生、班组长、高潜人员、关键岗位人员等作为公司长期发展的人才基础，员工发展晋升通道分为职位通道和专业技术通道。员工可通过岗位轮换、内部招聘等方式实现个人职业生涯发展。

员工享受免费工作餐、通勤车，倒班人员还享受免费夜餐。公司给所有员工发放春节、五一节、国庆节“三大节日”福利费及福利物资。符合条件的员工可享受探亲假、陪护假、育儿假等假期。2021年起确定众和生日并放假2天。员工除了享受国家规定的年休假外，公司还发放年休补贴。公司在每年的6月至10月共5个月为员工发放夏季高温津贴每人每月300元。公司按规定发放劳保用品，生日送蛋糕，夏日发放清补凉，员工每年享受一次免费健康体检。公司建立两级困难帮扶救助制度，组织牛犇员工外出疗养等等，将“家”的关爱

传递给员工，增强员工归属感。

最后，感谢各位领导、同事的支持。

广东众和新材料股份有限公司党委始终坚持“以人为本”的管理理念，不断优化人才结构，提升人才素质，为公司高质量发展提供人才保障。

1. 健全薪酬激励机制

为了激发员工积极性，提升绩效，公司对薪酬体系进行了全面改革。通过引入绩效考核，将薪酬与业绩挂钩，实现“多劳多得”。同时，公司还建立了完善的晋升通道，为员工提供广阔的发展空间。通过这些措施，公司成功吸引了大量优秀人才，为公司的发展注入了新的活力。

程序》中的采购物资标准，还需其提供或现场抽取样品，送质量部 QC 予以检验；以上各项目均评定合格者，经质量部经理批准，列入《合格供应商名册》，认定为公司的合格供方。

为公司提供服务的供方，如运输公司、检测、培训机构等，也应经评价合格后方可向本公司提供服务。对国家授权的计量实验室，可不再做服务质量评价。

供方产品如出现严重质量问题，质量部应向供方发出 SCAR。

第四章 客户权益维护及产品质量控制

广东众和高新技术股份公司始终以诚信

- 6) 沟通和传播我们的环境方针，旨在确保员工及业务伙伴（包括供应商、承包商、合作伙伴和小农商户）关注业务活动对环境的影响、及其自身的义务；
- 7) 教育和培训员工有关环境事务知识，鼓励其参与和配合，减小不利影响，保护环境；
- 8) 支持合作伙伴和小农商户采纳并实施这些环境法则；
- 9) 定期回顾我们的环境方针，确保其始终与我们的业务相关并适用。

2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的ISO14001环境管理体系认证证书。

3. 职业健康安全管理体系

公司竭力向所有员工提供一个安全的工作环境，并维持合适的安全装置，以保护员工免受伤害，预防员工患职业病及公司财产免受损失；公司建立相应的职业健康和安全保护措施、制度和程序，各级管理机构负责培训员工健康安全的工作；并将工作区域内涉及员工安全与健康的危害降到最低；健康安全是每个员工应尽的责任和义务，我们都必须遵守公司的健康安全制度与程序，严格遵循制度是职业的要求，也是防止工作伤害和患职业病的必要条件。

2014年4月1日首次取得中石化管理体系认证（青岛）有限公司颁发的ISO45001职业健康安全管理体系认证证书。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是广东众和高新技术股份公司可持续发展的重要内容，本公司生产线在设计之初就应用了循环经济的理念。减少污染排放、实现资源综合利用。通过开展清洁生产审核工作和各个方案的有效实施，取得了明显的环境效益和一定的经济效益，提高了企业市场竞争力，实现了企业效益最大化和企业形象化目标。

公司积极响应国家关于建设环境友好型、资源节约型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控力度，开展绿色工厂建设。同时，加快推进落实各项环保治理措施，严格控制生产过程中产生的废水、废气和固废等污染物，“三废”全部达标排放，取得了良好的经济效益和社会效益。

1、清洁生产审核实施效果

公司通过推行清洁生产，企业不断地寻求降低消耗、减少污染的方法。更清楚了解公司能耗、资源消耗及综合利用状况，以及对有关政策法规的符合性，从而找出差距，发现清洁生产的潜力和机会，提出清洁生产方案，共提出和付诸实施的清洁生产方案共 28 个。其中无/低费方案 23 个，共投入 111.5 万元，产生 11.5 万元/年的经济效益；中/高费方案 5 个，共投入 310 万元，产生 30 万元/年的经济效益。本轮清洁生产审核中提出的 28 个清洁生产方案，在审核工作期间全部已实施完成，总计投入资金约 421.5 万元，取得的年经济效益约 41.5 万元。

通过方案的实施，改善工作环境，保证生产稳定和产品质量，按设计规范增加消防设施，提高应对安全事故的能力，降低事故损失，减少无组织排放，完善安全和环保管理，提高管理水平，提高员工素质，提高企业竞争力，改善员工福利。

本单位机泵、反应釜等设备在设计选型时，通过选用低噪声电机，并且通过优化平面布局实现统一管理，安装基座实现减震降噪，在源头上削减机械噪声的声强，经以上措施有效治理后，厂界噪声可满足《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008)3类标准。

5、固废治理情况

本单位产生的固体废物分为危险废物和生活垃圾，产生的危险废物委托有危废处理资质单位接收处理；生活垃圾由厂区环保人员收集定点存放，交由环卫部门清理。通过以上措施，本单位运营期间产生的各类固体废弃物经有效处理后，不会对周边环境及人群产生明显不利的影响。

综上所述，本单位运营期间产生的各类固体废弃物经有效处理后，不会对周边环境及人群产生明显不利的影响。

第六章 社会公益事业

广东众和高新科技股份有限公司一直将履行企业社会责任视为重要使命，坚持实行残疾人和困难人员就业帮扶计划，以实际行动支持慈善事业。

广东众和高新科技股份有限公司呈驰分公司作为国内唯一的丁苯透明抗冲树脂生产企业，不仅努力发展自身业务，助推母公司发展，同时紧跟母公司慈善公益的步伐，在文化、技术、教育、健康卫生、养老、社区服务等有影响力的社会援助公益活动情况，积极参加和发展慈善事业。

公司的社会责任方面的工作有：（如下节选）

1、2018~2022年间，结对帮扶贫困村，支持茂名市“乡村振兴”建设，助

